Information sur le marché du travail imt en région

Bulletin sur le marché du travail du Centre-du-Québec

Octobre 2016
Volume 19, numéro 8

L'Info-emploi

Projets d'investissement et de création d'emplois

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC d'Arthabaska			
WestRock *(Warwick)*	15 M$ Acquisition de nouveaux équipements	30 emplois	La Nouvelle Union 2 octobre 2016
Restaurant Allô! Mon coco *(Victoriaville)*	N.D. Ouverture d'un nouveau restaurant au 1600, Notre-Dame Est, prévue au printemps 2017	N.D.	La Nouvelle Union 5 octobre 2016
Fromagerie Victoria *(Victoriaville)*	1 M$ Aménagement d'une cuisine industrielle	2 emplois	La Nouvelle Union 9 octobre 2016
Avec vue sur mer *(Warwick)*	N.D. Aménagement d'un bistro-boutique	3 emplois	La Nouvelle Union 7 septembre 2016

L'Info-emploi **Octobre 2016**

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC de Drummond			
Dollorama *(Drummondville)*	N.D. Travaux de rénovation au 565, boulevard Saint-Joseph	20 emplois	L'Express 2 octobre 2016
Agence immobilière Équipe BL *(Drummondville)*	30 000$ Ouverture d'une nouvelle agence immobilière	2 emplois	L'Express 2 octobre 2016
Bijouterie Lampron *(Drummondville)*	1,13 M$ Déménagement des installations au 1500, boulevard Lemire	5 emplois	L'Express 18 septembre 2016
Métro Plus *(Drummondville)*	9 M$ Déménagement dans les anciens locaux de Zellers	20 emplois	L'Express 11 septembre 2016

Faire un petit tour sur le *Placement en ligne*...

ça peut être payant!

Au cours du mois de septembre, le *Placement en ligne* publiait de nombreux postes offerts au Centre-du-Québec, entre autres :

- 19 postes de programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
- 15 postes de mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
- 14 postes d'assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
- 11 postes de professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion des entreprises
- 10 postes d'opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois

Placement en ligne **Principaux postes vacants signalés au Centre-du-Québec du 1er au 30 septembre 2016**	**Nombre de postes**
Aucune formation spécifique	
Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	201
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	174
Ouvriers/ouvrières agricoles	172
Formation professionnelle	
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	84
Électromécaniciens/électromécaniciennes	80
Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	42
Formation collégiale	
Commis à la paye	40
Adjoints administratifs/adjointes administratives	39
Superviseurs/superviseures du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	38
Formation universitaire	
Directeurs financiers/directrices financières	23
Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	21
Dentistes	20

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne en cliquant sur :

http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca.

FLASH – IMT

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES PERSONNES EN EMPLOI C'EST ESSENTIEL !

Le développement des compétences essentielles : un enjeu prioritaire pour la région

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) du Centre-du-Québec et Emploi-Québec, ont identifié un enjeu important en matière d'adéquation formation-emploi pour 2016-2018, soit le développement des compétences essentielles des personnes en emploi. Un comité de travail a été mis sur pied pour appuyer des projets de sensibilisation et de formation visant le développement des compétences essentielles de la main-d'œuvre. Ce comité est composé de représentants du Service aux entreprises du Centre-du-Québec (regroupant les services aux entreprises des trois commissions scolaires du territoire), du Cégep de Drummondville, du Cégep de Victoriaville, d'entreprises de la région et d'Emploi-Québec. Il est animé par le président du CRPMT, M. Alain Desruisseaux.

Les compétences essentielles en bref

Pour ces projets, sept compétences essentielles ont été retenues pour la région, soit : la lecture, l'utilisation de documents, le calcul, la rédaction, la communication verbale, la capacité de raisonnement, l'informatique et le numérique. Les compétences essentielles sont à la base des autres compétences et permettent aux personnes de fonctionner à leur plein potentiel au travail et dans la vie de tous les jours.

De plus, dans un contexte où les entreprises de la région innovent, s'automatisent et mettent en place des nouveaux modes de fabrication, la maîtrise de certaines compétences est essentielle pour réaliser adéquatement les tâches attendues. Lorsque ces compétences ne sont pas maîtrisées, elles peuvent devenir un frein à la croissance des entreprises.

Activités de sensibilisation et offre de formation

Actuellement, des activités ont lieu pour sensibiliser les partenaires et les entreprises du territoire à l'importance de développer les compétences essentielles de la main-d'œuvre en emploi et à évaluer, de façon sommaire, leurs besoins. Des formations seront ensuite offertes aux intéressés.

Diffusion du Plan d'action régional

2016-2017

Le Plan d'action régional 2016-2017 d'Emploi-Québec Centre-du-Québec est rendu public à la suite du dépôt du plan d'action national d'Emploi-Québec à l'Assemblée nationale le 6 octobre dernier. Ce document, exigé par la loi et adopté par le Conseil régional des partenaires du marché du travail du Centre-du-Québec permet d'avoir une vue d'ensemble des stratégies d'action régionales priorisées pour l'année et d'être informé sur l'évolution du marché du travail.

Pour connaître ces stratégies, consultez : Plan d'action régional 2016-2017

Données sur l'emploi
Septembre 2016

(Données mensuelles)

Région du Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Septembre 2016	Août 2016	Septembre 2015	Août 2016	Septembre 2015
Population active (000)	131,2	1,9	8,3	1,5	6,8
Emploi (000)	124,6	2,6	9,8	2,1	8,5
Emploi à temps plein (000)	100,4	1,1	7,2	1,1	7,7
Emploi à temps partiel (000)	24,2	1,5	2,6	6,6	12,0
Chômage (000)	6,6	-0,7	-1,5	-9,6	-18,5
Taux de chômage (%)	5,0	-0,7	-1,6	...	...
Taux d'activité (%)	65,2	0,9	3,9	...	...
Taux d'emploi (%)	61,9	1,3	4,6	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)[1].

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Septembre 2016	Août 2016	Septembre 2015	Août 2016	Septembre 2015
Population active (000)	4 446,0	19,6	0,6	0,4	0,0
Emploi (000)	4 134,1	18,7	34,7	0,5	0,8
Emploi à temps plein (000)	3 337,9	11,0	40,5	0,3	1,2
Emploi à temps partiel (000)	796,2	7,7	-5,8	1,0	-0,7
Chômage (000)	311,8	0,8	-34,2	0,3	-9,9
Taux de chômage (%)	7,0	0,0	-0,8	...	...
Taux d'activité (%)	64,5	0,3	-0,4	...	...
Taux d'emploi (%)	59,9	0,2	0,0	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)[1].

1 Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et sur la source des données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.